

Riccardo Camilli

Tel. +39 338 3029393

Nazionalità: Italiana (EU)

E-mail: riccardo.camilli@uniroma2.it

Nato il 28/03/1994

Residente in Rieti

Dottorando di Ricerca in Management (curriculum in Business Management and Accounting) XXXVI ciclo, presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" dal 01-11-2020 ad oggi

ATTIVITÀ DI RICERCA

Aree tematiche di interesse

- Behavioral Accounting
- Performance Management
- Risk Management

Attività di referaggio svolta in maniera continuativa per riviste scientifiche di rilevanza internazionale

- Membro del Reviewer Board della rivista MANAGEMENT RESEARCH REVIEW (Emerald Publishing Limited), ISSN 2040-8269, attività svolta dal 2022 ad oggi al presente (rivista scientifica FASCIA A ANVUR per il settore concorsuale dell'area 13/B).
- Membro del Reviewer Board della rivista INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH AND MANAGEMENT (CSC), ISSN 2180-2165, dal 2022 ad oggi (rivista scientifica ANVUR per il settore concorsuale dell'area 13/B).
- Membro del Reviewer Board della rivista CORPORATE GOVERNANCE AND RESEARCH & DEVELOPMENT STUDIES, ISSN 2704-8462, dal 2023 ad oggi (rivista scientifica ANVUR per il settore concorsuale dell'area 13/B).

Attività di referaggio svolta in maniera continuativa per convegni nazionali ed internazionali

- Membro del Reviewer Board dell'European Academy of Management (EURAM) dal 2022 ad oggi.
- Membro del Reviewer Board dell'Academy of Management (AOM) dal 2023 ad oggi.
- Membro del Reviewer Board della Conference in Business Research & Management (BRM) dal 2022 ad oggi.

Conseguimento di premi e riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore

- Vincitore di Borsa di Studio triennale per il Dottorato di Ricerca in Management (curriculum in Business Management and Accounting) XXXVI ciclo, presso Università degli Studi di "Roma Tor Vergata".
- Membro di European Academy of Management (EURAM) (SIG 01 - B4S - Business for Society) dal 2022 al 2023.

- Membro di Academy of Management (AOM) (Track di Strategic Management e Management History) dal 2022 ad oggi.
- Vincitore del premio “Best Reviewer Award 2022” della rivista INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH AND MANAGEMENT (CSC) (rivista scientifica ANVUR per il settore concorsuale dell’area 13/B), Sito web: <https://www.cscjournals.org/journals/IJBRM/awards-certificates.php>.

Formale attribuzione di incarichi di insegnamento o di ricerca (fellowship) presso qualificati atenei e istituti di ricerca esteri o sovranazionali

- Docente di Behavioral Accounting (8 ore) nell’a.a. 2022/2023, al Corso di Laurea Triennale in Accounting and Taxation presso il dipartimento di Commercial Sciences, Business Management and Informatics della VIVES University of Applied Sciences, Kortrijk (Belgium).

Partecipazione a scuole di ricerca nazionali ed internazionali

- Partecipazione alla Summer School dell’Università di Pavia “Sustainability Management and Reporting: performance management, disclosure and communication of environmental, social, and governance (ESG) goals”, svolta online dal 15 al 17 settembre 2021.
- Partecipazione alla “Scuola di Metodologia della Ricerca” di SIDREA, svolta a Palermo dal 6 al 9 ottobre 2022.

Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni di carattere scientifico in Italia o all'estero

- PARTECIPAZIONE COME RELATORE al convegno “Academy of Management (AOM 2022)”, svolto dal 5 Agosto al 9 Agosto 2022, a Seattle (USA), intitolato “The 82nd Annual Meeting of the Academy of Management”, con presentazione del paper “Hristov, I., CAMILLI, R., & Cristofaro, M. (2022, July). The Key Value Drivers of the Company’s Sustainable Development Strategy: An Integrated Framework”, in attesa del Conference proceedings del convegno.
- PARTECIPAZIONE COME RELATORE al Convegno intitolato “1st Conference in Business Research and Management”, svolto online, dal 26 al 27 Maggio 2022, con presentazione del paper “CAMILLI, R. & Hristov, I. (2022). Loss Aversion in Performance Management: from Systematic Literature Review to Theoretical Framework”, pubblicato sul Conference proceedings del convegno con ISBN 979-12-218-0135-4.
- PARTECIPAZIONE COME RELATORE al convegno “European Academy of Management (EURAM 2022)”, svolto dal 15 al 17 Giugno 2022, presso la Zhaw School of Management and Law, Winterthur (Zurigo), intitolato “Leading Digital Transformation”, con presentazione del paper: “Hristov, I., Mechelli, A., CAMILLI, R. (2022). The strategic alignment between the Enterprise Risk Management and the Performance Management System: new managerial trends and innovative measures”, pubblicato sul Conference proceedings del convegno con ISSN 2466-7498 e ISBN 978-2-9602195-4-8.

PUBBLICAZIONI

Articoli in Peer-Reviewed Journals

1. **Hristov I., Chirico A., Ranalli F. & CAMILLI, R. (2022).** La pianificazione della sostenibilità nelle aziende familiari: il ruolo dei key value drivers, *MANAGEMENT CONTROL*, 3, pp 109-134, ISSN 2239-0391, ISSN 2239-4397, doi: 10.3280/MACO2022-003006 (**FASCIA A AIDEA**)
2. **Hristov, I., CAMILLI, R., Chirico, A. & Mechelli, A. (2022).** The integration between enterprise risk management and performance management system: managerial analysis and conceptual model to support strategic decision-making process, *PRODUCTION PLANNING & CONTROL*, doi: 10.1080/09537287.2022.2140086 (**FASCIA A ASN, 3 star ABS 2021**)
3. **Hristov, I., Chirico, A. & CAMILLI, R. (2022).** The role of Key Performance Indicators as a performance management tool in implementing corporate strategies: A critical review of the literature. *FINANCIAL REPORTING*, vol. 2022 (1), p. 117-153, ISSN 2036-671X, doi: 10.3280/FR2022-001004 (**FASCIA A AIDEA**)
4. **Hristov, I., CAMILLI, R. & Mechelli, A. (2022).** Cognitive biases in implementing a Performance Management System: Behavioral strategy for supporting managers' decision-making processes. *MANAGEMENT RESEARCH REVIEW*, x (x), p. x-x, ISSN 2040-8269, doi: 10.1108/MRR-11-2021-0777 (**FASCIA A ASN, 1 star ABS 2021**)

Atti di convegno e proceedings

1. **Hristov, I., CAMILLI, R., & Cristofaro, M. (2022).** The Key Value Drivers of the Company's Sustainable Development Strategy: An Integrated Framework. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2022, No. 1, p. 14945), doi: 10.5465/AMBPP.2022.14945abstract. Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
2. **CAMILLI, R. & Hristov, I. (2022).** Loss Aversion in Performance Management: from Systematic Literature Review to Theoretical Framework. In *Business Research and Management Proceedings*, ISBN 979-12-218-0135-4.
3. **Hristov, I., Mechelli, A. & CAMILLI, R. (2022).** The strategic alignment between the Enterprise Risk Management and the Performance Management System: new managerial trends and innovative measures. *European Academy of Management (EURAM) 2022, Winterthur (Svizzera)* p. 1-38, ISSN 2466-7498 e ISBN 978-2-9602195-4-8.

ATTIVITÀ DIDATTICA

Attività didattica svolta per corsi di laurea universitari

- Contratto integrativo di “L'applicazione dei principi contabili internazionali nei bilanci delle società italiane” del corso ufficiale di Bilancio e Comunicazione Economica Finanziaria (a.a. 2022/2023): Dipartimento di Management e Diritto (DMD), Università degli Studi di Roma Tor Vergata. Corso di Laurea Triennale in Economia e Management, Professione e Consulenza, 6 ore.
- Contratto integrativo di “Tecniche di costruzione del Rendiconto Finanziario” del corso ufficiale di Analisi Finanziaria (a.a. 2022/2023): Dipartimento di Management e Diritto (DMD), Università degli Studi di Roma Tor Vergata. Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management, Professione e Consulenza, 10 ore.
- Cultore della materia in discipline economico-aziendali, Dipartimento di Management e Diritto (DMD) dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, dal 2022 ad oggi.

Academic codifications

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2255-754X>

Si dichiara che il contenuto del presente curriculum corrisponde alla verità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445 del 2000.

Roma (Italia), 3 maggio 2023

Riccardo Camilli

